
Analisis Sistem Akuntansi Pendapatan Dalam Penetapan Jumlah Gaji Pegawai Pada Rs Surya Medika Gresik

Muhammad Habibie Al Hamzah
Universitas Bhayangkara Surabaya
E-mail: habibie@ubhara.ac.id

Article History:

Received: 20 April 2022

Revised: 30 April 2022

Accepted: 01 Juni 2022

Keywords:

Accounting Information System, income, payroll

Abstract: The purpose of this research discussion is to find out whether the accounting system of solar medics income RS Surya Medika whether it can support the accuracy of the total salary of employees. The method in this research is descriptive research with a qualitative approach. The data analysis technique used was survey, interview and documentation. The result obtained by researchers namely stated that RS Surya Medika has an adequate accounting information system to support the accuracy of the total salary of the employees in terms of the income system used by RS Surya Medika. But there are still some weaknesses, namely the concurrent assignment of the financial department, the documents used are not complete such as accounting records that are used only general journals. based on that suggestion given to RS Surya Medika is the need for the application on maximum payroll procedures, it is necessary to separate the task between the personnel and the financial department. This is to facilitate the distribution of tasks facilitate supervision and the need for an increase in the quality of human resources so that it can support the success of the solar RS Sakit Surya Medika.

PENDAHULUAN

Pesatnya perkembangan teknologi informasi membuat perubahan dunia bisnis dan perekonomian menjadi sulit diprediksi. Informasi yang relevan, akurat, waktu yang tepat dan efektif menjadi suatu kewajiban bagi lembaga atau perusahaan. Perlunya Sistem Informasi Akuntansi yang baik untuk mencapai hal tersebut. Sebuah sistem informasi akuntansi akan memberi kesempatan bagi pebisnis untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas pengambilan keputusan sehingga terjadi keunggulan kompetitif (Edison et al, 2012). Menurut (Mahatmyo, 2014) sistem akuntansi adalah suatu rangkaian bukti transaksi yaitu dokumen, catatan-catatan akuntansi, prosedur, laporan-laporan dan kebijakan, alat yang digunakan dan sumber daya lain dalam suatu perusahaan maupun lembaga yang dikordinasikan sedemikian rupa untuk membantu dalam pencapaian yang menjadi tujuan perusahaan.

Sistem pendapatan dan penerimaan kas diperlukan adanya prosedur yang baik dan sesuai

dengan kebijakan perusahaan yang telah ditetapkan (Silalahi, Dimita, dan Romeyana, 2020). Pendapatan adalah hal penting bagi perusahaan karena pendapatan merupakan suatu aspek penentu untuk memprediksi besarnya keuntungan. (Krisniaji, 2020) mengatakan siklus pendapatan adalah deretan aktivitas bisnis yang berjalan secara berulang dan pekerjaan pengolahan informasi, yang berkaitan dengan pemberian jasa maupun barang pada konsumen dan penerimaan pembayaran kas dari penyerahan jasa maupun barang tersebut

Pendapatan adalah arus masuk bruto dari manfaat ekonomi yang timbul dari aktivitas normal perusahaan selama satu periode bila arus masuk itu mengakibatkan kenaikan ekuitas, yang tidak berasal dari kontribusi pendapatan (PSAK No.23, 2009:23.3) Sistem informasi pendapatan dapat digunakan sebagai indikator bentuk pengendalian internal (Paulus, 2016). Pada dasarnya pendapatan yang didapat perusahaan selanjutnya akan digunakan untuk membiayai aktivitas operasionalnya.

Salah satu unsur biaya yang dikeluarkan untuk aktivitas operasional adalah gaji pegawai. Perlu adanya sistem penggajian agar kegiatan operasional perusahaan berjalan dengan baik. Sistem penggajian merupakan serangkaian aktivitas bisnis dan kegiatan pengolahan data yang terkait dengan pengelolaan karyawan perusahaan secara efektif (Mulyadi, 2017). Sistem penggajian yang maksimal adalah suatu usaha untuk peningkatan pengendalian intern perusahaan karena pengendalian intern merupakan suatu proses pemantauan manajemen untuk mengetahui pelaksanaan sesuai tidaknya dengan sistem yang telah ditetapkan semula.

Ningsih dan Ani (2018) terkait siklus pendapatan dan pengeluaran, harus ada fungsi sistem informasi akuntansi yang didesain dengan baik, menyediakan pengendalian yang memadai untuk memastikan tujuan dibawah ini dicapai :

- a. Semua transaksi telah diotorisasikan dengan benar
- b. Semua transaksi yang dicatat valid (benar-benar terjadi).
- c. Semua transaksi yang valid, dan disahkan, telah dicatat.
- d. Semua transaksi dicatat dengan akurat.
- e. Aset (kas, persediaan, dan data) dijaga dari kehilangan ataupun pencurian.
- f. Aktivitas bisnis dilaksanakan secara efisien dan efektif.

Rumah sakit merupakan tempat pelayanan jasa kesehatan pada masyarakat. Berupa rawat inap, rawat jalan, pelayanan gawat darurat dan tindakan yang diperlukan oleh pasien sistem dan fasilitas yang ada di rumah sakit. sesuai dengan keputusan menteri kesehatan republik Indonesia Rumah sakit diharuskan dalam mengembangkan dan meningkatkan kinerja secara kompeten dan tidak melupakan misi sosial yang dimilikinya, melihat Rumah Sakit adalah lembaga jasa yang mencangkup banyak dana, tenaga kerja dan sarana. Berdasarkan persoalan tersebut, semua lembaga jasa seperti RS diharuskan untuk menggunakan SIA yang maksimal dengan keadaan masing- masing rumah sakit.

RS Surya Medika Gresik adalah rumah sakit yang berada dikota Gresik. Berawal dari prakter dokter perorangan. dalam mewujudkan tujuan jasa kesehatan, pelayanan yang ada di RS Surya Medika dalam bidang kesehatan yaitu rawat jalan dan rawat inap mulai dari kelas I, II, III. Dan penunjang seperti instalasi farmasi, instalasi laboratorium, instalasi radiologi dan instalasi gizi. jasa kesehatan yang disediakan oleh RS harus didukung pula dengan kecakapan dan kemampuan dari sumber daya yang mencukupi, yaitu penggunaan teknologi, sumber daya modal

dan sumber daya manusia.

Sistem yang diterapkan oleh RS Surya Medika yaitu sistem akuntansi pendapatan. Persoalan pendapatan harus mendapatkan penanganan khusus. Untuk sistem pendapatan RS sendiri sangat memerlukan sistem yang maksimal dan mendukung. SIA pendapatan berdasarkan SAK mengartikan pendapatan sebagai seluruh penerimaan yang menimbulkan peningkatan aset atau pengurangan hutang yang berasal dari arus masuk normal perusahaan bukan dari setoran pemilik perusahaan.

Gaji atau upah mengambil peran penting untuk perusahaan. Sistem penggajian adalah peran penting yang menjadi tugas manajemen sumber daya manusia karena gaji adalah timbal balik finansial yang diberikan oleh para pegawai sebagai ganti jasa mereka pada perusahaan yang telah memberikan tenaga dan kemampuannya untuk perusahaan. Sebuah sistem akuntansi penggajian berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Yulientinah dan Arsuci, 2022). Salah satu perusahaan yang memerlukan SIA pendapatan adalah perusahaan bidang jasa. Yaitu RS Sakit "Surya Medika" di Gresik, supaya dapat memberikan jasa pada masyarakat dengan baik dan memuaskan harus disupport dengan pengadaan sistem akuntansi yang baik pula.

METODE PENELITIAN

Metode pembahasan ini yaitu deskriptif kualitatif. Penelitian. Berdasarkan Sugiyono (2018) penelitian kualitatif merupakan sebuah metode ilmiah peneliti sebagai instrumen untuk menganalisis dan mendeskripsikan fenomena atau obyek penelitian. Pada penelitian ini akan menganalisis dan mendeskripsikan system informasi akuntansi pendapatan dan penggajian. Lokasi penelitian ini bertempat di RS Surya Medika Gresik, yang beralamat Lakarsantri No.58, Laban, Kec. Menganti, Kab Gresik, Jawa Timur 61174.

Subjek Dan Objek

Subjek penelitian ini adalah RS Surya Medika dan Objek penelitian ini adalah Sistem Informasi Akuntansi Pendapatan dalam Penetapan Jumlah Gaji Pegawai.

Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data yang dipakai peneliti yaitu dokumentasi, wawancara dan survei. Inti dari wawancara ini ialah untuk memperoleh informasi dari tangan pertama, dan untuk menguji hasil dari pengumpulan data lainnya. Tujuan dari dokumentasi untuk mengetahui dokumen-dokumen apa saja yang di pergunakan oleh subjek penelitian ini, sedangkan maksud dari survei ini untuk mendapatkan informasi secara langsung dan keadaan yang terjadi atau meyakinkan kenyataan dari sebuah penelitian.

Validitas Data

Validitas data yang digunakan peneliti yaitu analisis triangulasi dengan sumber wawancara, survey dan dokumentasi.

Teknik Analisis Data

Analisis data yang dipakai oleh peneliti adalah analisis deskriptif. Dimana data yang telah didapat oleh peneliti selama melakukan penelitian dikumpulkan lalu dianalisis dengan teori yang

sudah ada untuk memecahkan masalah yang tengah dialami perusahaan dan kemudian akan ditarik kesimpulan dan saran. Analisis deskriptif juga menjelaskan tentang keadaan perusahaan sesuai dengan yang terjadi saat ini. Data yang akan dianalisis merupakan hasil dari survey penelitian lapangan. Adapun analisis data dikerjakan dengan tahapan sebagai berikut :

1. Mengajukan permohonan secara tertulis kepada pihak RS Surya Medika umum mengenai keadaan dan kegiatan rumah sakit
2. Setelah data terkumpul kemudian dilakukan klasifikasi dan pengolahan data serta analisis-analisis data.
3. Setelah permohonan disetujui selanjutnya membuat kesepakatan jadwal pelaksanaan survey penelitian
4. Pengumpulan data yang dilakukan dengan mengumpulkan gambaran dan dokumen

HASIL DAN PEMBAHASAN

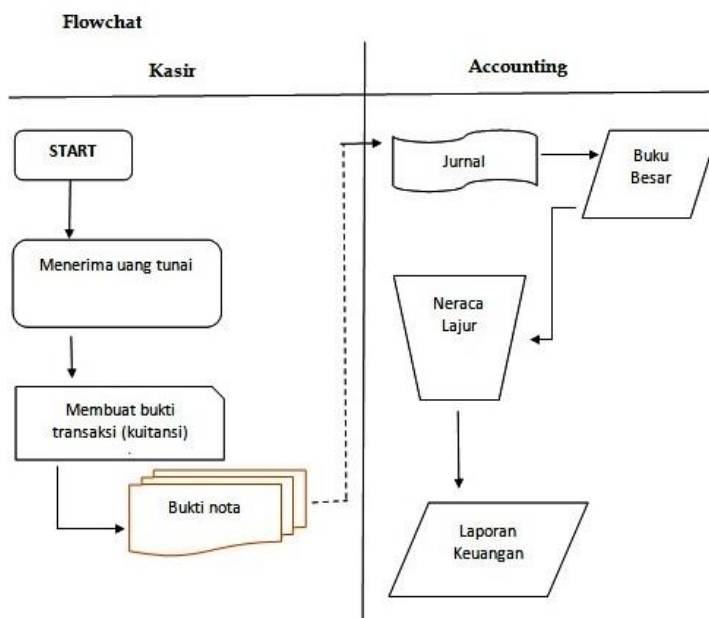
Rumah sakit Surya Medika awalnya didirikan oleh praktek perorangan oleh Dokter Harianah pada tahun 2005 bertempat di Jl. Laban Kulon No 58 Menganti Gresik. RS Surya Medika merupakan rumah sakit tipe kelas D yang memiliki 102 karyawan. Pelayanan kesehatan yang disediakan oleh RS Surya medika yaitu pelayanan pasien opname dan pasien rawat jalan. RS Surya Medika juga menerima pasien BPJS, Jasa Raharja, BPJS Ketenagakerjaan, Ad Medika, Prudential, Owelexa Healty

Sistem informasi di rumah Sakit Surya Medika sudah menggunakan SOP untuk sistem informasi akuntansi pendapatan yang digunakan yaitu kwitansi apabila pasien telah melakukan pembayaran atas jasa pelayanan. catatan akuntansi yang digunakan yaitu hanya jurnal umum menurut pak Saiful (Bag. Akuntansi) karena langsung dari rekap payroll dan transaksinya juga tidak terlalu banyak. sedangkan sistem informasi akuntansi pada penggajian yang digunakan yaitu slip gaji, jurnal umum, laporan keuangan

Prosedur pelayanan pasien di Rumah sakit Surya Medika yaitu:

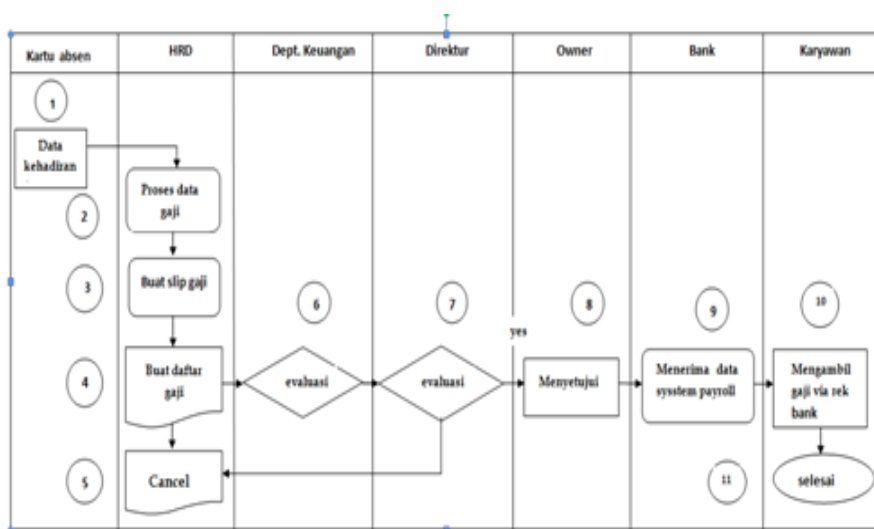
1. untuk rawat jalan pasien melakukan pendaftaran kemudian ke kasir melakukan pembayaran dokter dan karcis setelah diperiksa dan dapat resep kemudian ke kasir bayar resep/tindakan.
2. pasien rawat inap melakukan pendaftaran kemudian ke igd melakukan inform consent rawat inap dan akan diberi resep kemudian kekasir untuk melakukan pembayaran.

Flowcart pendapatan



Prosedur pendapatan yang rumah sakit Surya Medika yaitu dari pasien rawat inap maupun rawat jalan yang melakukan pembayaran pada bagian kasir kemudian dibuatkan kwitansi sebagai bukti pembayaran bukti nota dan akan diteruskan ke bagian akuntansi berupa jurnal umum dan dibuat laporan keuangan.

Flowcart penggajian



Prosedur penggajian di rumah sakit Surya Medika yaitu dari dari bagian HRD membuat perincian gaji kemudian di ACC kan ke bagian keuangan. Dari keuangan meng ACC kan ke

Direktur kemudian ke Owner meminta persetujuan selaku pemilik Rumah Sakit Surya Medika. Fungsi yang terkait di rumah sakit Surya Medika masih terjadi perangkapan tugas pada bagian keuangan membantu bagian HRD membuat perincian gaji.

Penetapan gaji di rumah sakit Surya Medika yaitu :

1. Masa kerja pegawai
2. Pendidikan
3. Jabatan
4. Resiko kerja
5. Penilaian kinerja.

Sebelum menjadi pegawai tetap ada tahapan gaji bagi calon pegawai. Gaji calon pegawai meliputi :tahun pertama mendapat 70% dari gaji pokok,tahun kedua 80% gaji pokok, tahun ketiga 90% gaji pokok, tahun keempat mendapat 100% pokok serta mendapat tunjangan transport, tunjangan fungsional dan tunjangan keluarga. Calon pegawai dan gaji dokter diatur sendiri dalam peraturan mengenai gaji dokter. Pegawai mendapat tunjangan kesehatan berupa uang duduk sebesar 50,000/bulan (rawat jalan) sesuai dengan peraturan direktur tentang subsidi kesehatan pegawai. Untuk perhitungan karyawan lembur 2 jam untuk tim medis Rp 10.000/perjam sedangkan penunjang dan non medis Rp 7.500/jam. Untuk menanggulangi karyawan keterlambatan datang ada potongan gaji perhitungan setiap 5 menit Rp 2.000.

KESIMPULAN

Kesimpulan dari penjelasan di atas mengenai sistem informasi akuntansi pendapatan dalam penetapan jumlah gaji pegawai yaitu

1. Sistem informasi akuntansi pendapatan dan penggajian pada Rumah Sakit Surya Medika belum berjalan dengan baik. seperti prosedur penggajian dan pemisahan tugas dalam sistem penggajian dan pengupahan karena minimnya karyawan di Rumah Sakit Surya Medika.
2. Sistem informasi akuntansi pendapatan dan penggajian pada Rumah Sakit Surya Medika sudah mendukung penetapan jumlah gaji pegawai yang terikat pada pendapatan karena telah menunjukkan tugasnya kepada pihak yang bersangkutan didalamnya. Pengolahan data penggajian dan pengupahan menggunakan pay roll sudah lumayan efektif karena tidak dikerjakan secara manual dengan catatan buku, meskipun ada beberapa prosedur tidak sesuai dengan sistem informasi akuntansi namun kelemahannya adalah tindakan sepenuhnya masih ditangan *owner*.

DAFTAR REFERENSI

Edison, G., Manuere, F, Joseph, M., and Gutu, K. (2012). Evaluation of Factors Influencing Adoption of Accounting Informasi by Small to Medium Enterprises in Chinhoyi. Journal of Contemporary Research in Bussiness, 4(6), pp: 1126-1141.

- Mahatmyo Atyanto. (2014). Sistem Informasi Akuntansi Suatu Pengantar. Yogyakarta: Deepublish.
- Mulyadi. (2017). Sistem Akuntansi. Jakarta : Salemba Empat.
- Yulientinah, Dewi Selviani dan Arsuci Cahyaningrum. (2022). Pengaruh Sistem Akuntansi Penggajian Dan Sistem Pengendalian Internal Penggajian Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Pengelolaan Pendapatan Daerah Wilayah Kota Cimahi. Land Jorunal. Vol. 3 No. 1.
- Krismiaji. (2020). Sistem Informasi Akuntansi Edisi 5. Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Silalahi, Mulatua., DIMITA Purba., dan Romeyana Simanjuntak. (2020). Sistem Informasi Akuntansi Pendapatan Dan Penerimaan Kas Pada Usaha Laundry Yorin Fw Medan. Jurnal Akuntansi dan Keuangan Methodist. Vol 3, No 2.
- Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan No 23. (2009). Tentang Pendapatan. Jakarta : Ikatan Akuntan Indonesia.
- Ningsih, Dewi Agustiya dan Ani Hayatul Masruroh. (2018). Analisis Perbandingan Sistem Pemberian Kredit pada Koperasi Syariah dan Koperasi Konvensional. Jurnal Penelitian Teori & Terapan Akuntansi (PETA). Vol. 3 No. 1.
- Paulus, Ansyee. (2016). Fungsi Sistem Informasi Akuntansi Atas Pengendalian Internal Pendapatan (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Siloam Manado). Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi. Vol 4, No 4.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: ALFABETA.