

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bineatama Kayone Lestari Tasikmalaya

Riska Siti Nurhaliza¹, Cece Rakhmat², Arga Sutrisna³

^{1,2,3}Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Perjuangan Tasikmalaya

E-mail: riskasitinurhaliza@gmail.com¹

Article History:

Received: 01 Oktober 2022

Revised: 15 Oktober 2022

Accepted: 16 Oktober 2022

Keywords: Leadership Style, Work Environment, Job Satisfaction

***Abstract:** This study aims to determine how much influence the leadership style and work environment have on job satisfaction of employees of PT. Binetama Kayone Lestari Tasikmalaya. The research method used is quantitative method with causality method and survey approach. The population in this study amounted to 1372 and the sample taken was 100 respondents. The analytical tool used is multiple linear regression analysis, with hypothesis testing, namely the F test and t test. The results of the study based on the F test showed that the leadership style and work environment simultaneously had a significant effect on job satisfaction. Based on the t test, it shows that the leadership style partially has a significant effect on job satisfaction and the work environment partially has a significant effect on job satisfaction.*

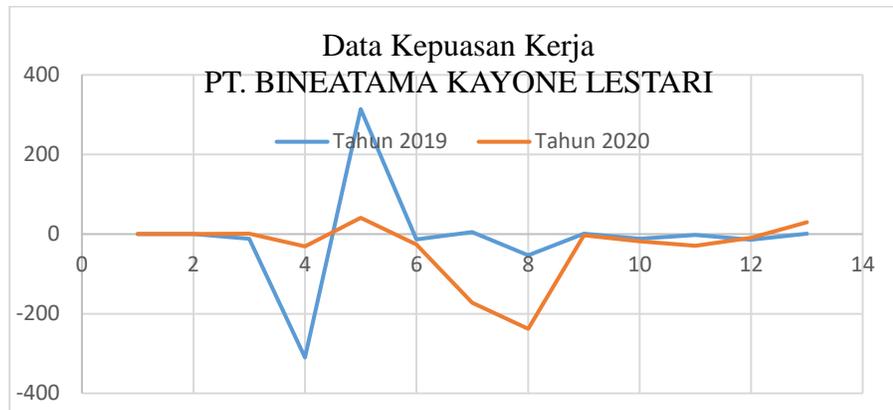
PENDAHULUAN

Peranan pimpinan sangatlah besar bagi keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuan, dari merekalah muncul gagasan baru dan inovatif dalam pengembangan perusahaan. Dengan adanya gaya kepemimpinan yang efektif dalam mengelola sumber daya manusia akan berpengaruh pada perilaku kerja yang diindikasikan dengan peningkatan kepuasan kerja. Setiap pemimpin mempunyai perilaku dan cara tertentu untuk dapat menunjukkan gaya kepemimpinannya kepada bawahan. Sehingga pemimpin tersebut dapat mempengaruhi bawahannya untuk merealisasikan tujuan yang telah ditetapkan.

Lingkungan kerja fisik berupa tata ruang nyaman, lingkungan yang bersih, pertukaran udara yang baik, warna, penerangan yang cukup. Sedangkan lingkungan kerja non-fisik berupa suasana dalam bekerja, kesejahteraan karyawan, hubungan antar sesama karyawan, hubungan antar karyawan dengan pemimpin, serta tempat ibadah. Lingkungan kerja yang baik akan mendukung pelaksanaan dalam menjalankan pekerjaannya dengan penuh semangat dan meningkatkan kepuasan terhadap pekerjaannya.

Penelitian ini penulis mengambil unit analisis "PT. Bineatama Kayone Lestari". PT. Binetama Kayone Letsari merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang industri perikanan yang berdiri di Tasikmalaya Jawa Barat pada tanggal 02 April 1993. Dengan pendiri sekaligus komisaris perusahaan yang bernama Bapak Deny Wijaya seorang pengusaha asal kota Bandung. Berdasarkan data yang diperoleh dari pemilik perusahaan PT. Bineatama Kayone Lestari

diketahui data karyawan mengalami jumlah penurunan dan kenaikan setiap bulan pada periode 2019 dan 2020.



Sumber: *PT. Bineatama Kayone Lestari*

Grafik 1. Hasil Data Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bineatama Kayone Lestari

Berdasarkan Gambar 1. Kepuasan Kerja pada tahun 2019 bulan Februari dan Maret mengalami penurunan, pada bulan April mengalami kenaikan sebesar 314 orang, di bulan Mei terjadi penurunan sebesar 13 orang, bulan Juni mengalami kenaikan sebesar 50 orang, pada bulan Juli terjadi penurunan sebesar 53 orang, bulan Agustus terjadi kenaikan 1 orang, pada bulan September, Oktober, November mengalami penurunan kembali, dan bulan Desember berjumlah 1 orang. Sedangkan pada tahun 2020 bulan Februari berjumlah 1 orang, bulan Maret mengalami penurunan sebesar 31 orang, April mengalami kenaikan sebesar 41 orang, pada bulan Mei sampai November terjadi penurunan kembali, dan bulan Desember mengalami kenaikan sebesar 30 orang.

LANDASAN TEORI

Pengertian Gaya Kepemimpinan

Menurut Alimudin, A., dan Sukoco (2017) gaya kepemimpinan adalah sekumpulan ciri yang digunakan pimpinan untuk mempengaruhi bawahan agar sasaran organisasi tercapai atau dapat pula dikatakan bahwa gaya kepemimpinan adalah pola perilaku dan strategi yang disukai dan sering diterapkan oleh seorang pemimpin.

Pengertian Lingkungan Kerja

Menurut Nazaya dan Suwarsi (2018) lingkungan kerja adalah seluruh sarana dan prasarana kerja yang ada di sekitar pegawai yang dapat mempengaruhi pegawai dalam bekerja, meliputi fasilitas, tempat bekerja, kebersihan, ketenangan, pencahayaan, termasuk orang-orang yang ada di tempat tersebut.

Pengertian Kepuasan Kerja

Menurut Robbins (2016) kepuasan kerja sebagai perasaan yang baik dan positif tentang pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya, yang dihasilkan dari suatu evaluasi pada karakteristiknya.

METODE PENELITIAN

Metode ini merupakan salah satu cara untuk mencapai satu tujuan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif dengan metode kausalitas dan pendekatan survei. Menurut Sugiyono (2016) metode penelitian kuantitatif adalah metode yang berlandaskan pada filsafat positivisme yang digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif atau statistik dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah diterapkan.

Menurut Sugiyono (2017) metode kausalitas merupakan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh atau hubungan antara variabel bebas terhadap variabel terikat dan apabila ada seberapa eratnya pengaruh atau hubungan serta berarti atau tidaknya pengaruh atau hubungan itu. Sugiyono (2016) metode survei digunakan untuk mendapatkan data dari tempat tertentu yang alamiah (bukan buatan), tetapi peneliti melakukan perlakuan dalam pengumpulan data, misalnya mengedarkan kuesioner, test, wawancara dan sebagainya.

Di dalam penelitian ini penulis menggunakan metode survei dengan informasi yang dikumpulkan dari responden menggunakan kuesioner dan informasi yang dikumpulkan dari pimpinan PT. Bineatama Kayone Lestari menggunakan wawancara.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil Penelitian

Hasil penelitian ini akan menunjukkan gambaran dan kondisi pada PT. Bineatama Kayone Lestari Tasikmalaya mengenai gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kepuasan kerja karyawan. Untuk mengetahui gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kepuasan kerja pada karyawan PT. Bineatama Kayone Lestari, maka peneliti menyebarkan kuesioner kepada 100 responden. Jawaban yang diperoleh dari kuesioner tersebut telah dilakukakn uji validitas dan uji reliabilitas dan hasil menunjukkan valid dan reliabel.

Pembahasan

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Secara Simultan Terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Bineatama Kayone Lestari Tasikmalaya

Nilai F sebesar 17,121 dengan signifikansi 0,000 dimana nilai signifikan tersebut lebih kecil dari 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan (X_1) dan lingkungan kerja (X_2) secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Jadi besarnya pengaruh gaya kepemimpinan, dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kepuasan kerja adalah sebesar 26,1%.

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Secara Parsial Terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Bineatama Kayone Lestari Tasikmalaya

Diketahui nilai signifikan variabel gaya kepemimpinan (X_1) terhadap kepuasan kerja (Y) 0,002. Dari hasil perhitungan SPSS versi 24 diperoleh *nilai correlation partial* sebesar 0,311 diketahui $r^2 = (0,311) \times 100\% = 9,6\%$ yang artinya apabila gaya kepemimpinan mengalami peningkatan, maka kepuasan kerja akan meningkat sebesar 9,6%. Dari Tabel 4.45 diperoleh bahwa berdasarkan nilai signifikansi $0,02 < 0,05$. Dengan demikian hal ini dapat dinyatakan H_0 ditolak dan H_a diterima atau dengan kata lain deskripsi pekerjaan secara parsial berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Bineatama Kayone Lestari Tasikmalaya.

Pengaruh Lingkungan Kerja Secara Parsial Terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Bineatama Kayone Lestari Tasikmalaya

Hasil uji t tersebut, untuk menguji hipotesis lingkungan kerja (X_2) terhadap kepuasan kerja (Y) dapat diketahui nilai signifikansi yang diperoleh sebesar 0,04. Dari hasil perhitungan nilai SPSS versi 24 diperoleh nilai *correlation partial* sebesar 0,290 diketahui $r^2 = (0,290) \times 100\% = 8,4\%$ yang apabila lingkungan kerja mengalami peningkatan maka kepuasan kerja akan naik ,84%. Dari tabel 4.45 diperoleh bahwa nilai signifikansi 0,04 lebih kecil dari 0,05. Dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima dengan kata lain lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Bineatama Kayone Lestari Tasikmalaya.

KESIMPULAN

Berdasarkan identifikasi masalah yang telah diajukan serta analisis data dan pembahasannya yang telah dikemukakan maka dapat ditarik kesimpulan yaitu:

1. Gaya kepemimpinan di PT. Bineatama Kayone Lestari Tasikmalaya termasuk klasifikasi tinggi, dimana menurut karyawan gaya kepemimpinan yang diterapkan di perusahaan tersebut sudah tepat, pemimpin di PT. Bineatama Kayone Lestari Tasikmalaya selalu mendengarkan pendapat dari bawahannya. selanjutnya lingkungan kerja di PT. Bineatama Kayone Lestari Tasikmalaya termasuk klasifikasi cukup, dimana menurut karyawan sarana dan prasarana dalam bekerja sudah cukup dan kepuasan kerja karyawan PT. Bineatama Kayone Lestari Tasikmalaya termasuk klasifikasi cukup, dimana menurut karyawan PT. Bineatama Kayone Lestari Tasikmalaya merasa cukup dengan apa yang dikerjakan dan didapatkan selama bekerja
2. Gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Bineatama Kayone Lestari Tasikmalaya.
3. Gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Bineatama Kayone Lestari Tasikmalaya
4. Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Bineatama Kayone Lestari Tasikmalaya.

DAFTAR REFERENSI

- Alex Arianto, H. A. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakter Individu Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Minas Pagai Lumber*. 3(3), 1–7.
- Hayati, F. A. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt. Brema Brata. *JURNAL SeMaRaK*, 1(1), 42–53. <https://doi.org/10.32493/smk.v1i1.1246>
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81–91. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Mindari, E. (2018). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Bisma Hamirah Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 3(1), 35. <https://doi.org/10.35908/jeg.v3i1.355>
- Mulyono, M., Istiatin, I., & Sarsono, S. (2020). Analisis Pelatihan, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Di Smp Negeri 21 Surakarta. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 4(01), 284–292. <https://doi.org/10.29040/jie.v4i01.969>

- Ningsih, Mawar. Agustini, fauzia. (2018). Analisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Pelabuhan Indonesia 1 (persero) Cabang Belawan. *Plans*, 13(1), 8–17.
- Nurhidayat, Rochman Saeful A., Wibowo, N. S. (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN The Influence of Work Environment and Leadership on Employee Job Satisfaction at PT . Lahan Rezeki Kuningan Regency. *Ilmiah Ilmu Seketari/Administrasi Perkatoran*, 8(2), 85–94.
- Paendong, J., Sentosa, E., & Sarpan, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Astra Daihatsu Cabang Pasar Minggu. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 15(2), 33–49. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v15i2.751>
- Riki Ricardo, Dr. H. Agussalim M., SE, MS, Nova Begawati, S. M. (2017). *PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT.FAMILI RAYA PADANG* Riki Ricardo, DR. H. Agussalim. M, SE, MS, Nova Begawati, SE.MM.
- Rivalita, C., & Ferdian, A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Outsource Cleaning Service Di Universitas Telkom. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(4), 509–522. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i4.361>
- Salfadri, Nova Begawati, A. T. A. (2019). the Influence of Leadership Style and Employee Commitment To Employee Productivity in Pt. Kunango Jantan. *Leadership Style, Commitment of Employee and Work Productivity*, 1–11.
- Sobeagiyo Slamet, Riany Eva Yulina, R. T. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Politeknik Negeri Batam. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(5), 2494.
- Suryani, N. L. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Jasaraharja Putera. *JURNAL SeMaRaK*, 1(2), 21–34. <https://doi.org/10.32493/smk.v1i2.1800>
- Susanti, F. I. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Samsat Painan*. 1–18. <https://doi.org/10.31219/osf.io/ezxtq>
- Sugiyono, 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&G*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian dan Pengembangan (Research and Development/R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono dan Rusdin. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial Suatu Pendekatan Teori dan Praktis*. Bandung : Alfabeta.