
Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan di KPO PT.BPR Cipatujah Jabar)

Delia Mutia Sobirin¹, Barin Barlian², Arga Sutrisna³

^{1,2,3}Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Perjuangan Tasikmalaya

E-mail: dellamutiasobirin.1999@gmail.com¹

Article History:

Received: 28 November 2022

Revised: 12 November 2022

Accepted: 13 November 2022

Keywords: Training, Work Discipline, Performance

Abstract: This research aims to find out the effect of simultaneous training and work discipline on employee performance at KPO PT. BPR Cipatujah West Java. Partial effect of training on employee performance at KPO PT. BPR Cipatujah West Java and the partial influence of work discipline on employee performance at KPO PT. BPR Cipatujah West Java. The method used in this study is descriptive with a quantitative approach. With a research sample of 45 people as respondents to KPO PT. BPR Cipatujah West Java based on 45 population data known. The data used is using primary data. The analysis tool used in this study is multiple linear regression using the SPSS support application version. Based on data that have met the validity test, reliability tests and classical assumption tests are processed so as to produce regression equations as follows: $Y = 11.067 + 0.293 X_1 + 0.433X_2$. The test results showed that partially the variables used in the study, namely training, had a significant effect on the performance of KPO PT employees. BPR Cipatujah West Java as well as work discipline variables partially affect employee performance. Simultaneously training and work disciplines have a significant effect on employee performance with a f -142,396 value and a signification rate of 0.000. From the calculation of the coefficient of determination obtained the value of R Square of 0.871 or 87.1%. Showed the large influence of training and work discipline on employee performance and the remaining 12.9% is the influence of other variables beyond the variables used in this study.

PENDAHULUAN

Perusahaan perlu melakukan perencanaan Sumber Daya Manusia, pertama harus mempertimbangkan dampak rencana strategis perusahaan secara keseluruhan, luas dan komprehensif terhadap kebutuhan karyawan. Bagian dari suatu metode agar dapat terus mengembangkan kinerja pegawai perusahaan ialah melalui pelaksanaan kegiatan pelatihan kerja

yang disesuaikan dengan kebutuhan perusahaan.

Kinerja karyawan yang mumpuni sangat diperlukan, karena melalui kinerja ini perusahaan akan mengetahui sejauh mana karyawan dapat menjalankan pekerjaan yang diberikan ke dirinya, yang akhirnya perlu ditentukan standar yang pasti serta tersistematik, dan secara bersama-sama menetapkan standar tersebut menjadi patokan.

Jika terpenuhinya maksud organisasi sangat dipengaruhi oleh upaya karyawannya yang terlatih, baik pada aktivitas merencanakan, mengorganisir, pengarahan, pengkoordinasian serta mengendalikan. SDM dalam organisasi memiliki peran penting menjadi kunci kesuksesan organisasi perusahaan guna mendapatkan hasil yang diinginkan yaitu meningkatnya pencapaian kinerja Perusahaan KPO PT.BPR Cipatuhah Jabar.

Bahwa realisasi pemberian kredit kepada nasabah KPO PT.BPR Cipatuhah Jabar pada jangka waktu 2016 hingga tahun 2020, dilihat dari persentase realisasi pemberian kredit tiap tahunnya selalu naik dari tahun sebelumnya, namun terdapat satu tahun dimana terjadi penurunan yaitu pada tahun 2019 mengalami penurunan persentase pemberian kredit kepada nasabah KPO PT.BPR Cipatuhah Jabar jika dibandingkan dengan tahun 2018 dan 2017 sebesar 13%. Hal inilah yang menyebabkan kinerja karyawan masih belum cukup baik sehingga mengakibatkan kinerja perusahaan di tahun 2019 mengalami penurunan dalam persentase pemberian kredit ke nasabahnya.

Hal ini dijalankan dalam usaha guna membantu meningkatkan keahlian yang dibutuhkan supaya bisa mengerjakan pekerjaan, baik saat ini ataupun di masa depan. Ini bermakna jika pelatihan bisa menjadi fasilitas yang bermanfaat dalam memecahkan permasalahan kinerja perusahaan, contohnya efektivitas, efisiensi serta produktivitas.

LANDASAN TEORI

1. Pengertian Pelatihan

Menurut Rozalena dan Dewi (2016) mendefinisikan pelatihan yakni serangkaian aktivitas yang dirancang untuk meningkatkan pengalaman keterampilan, keahlian, penambahan pengetahuan, serta perubahan sikap seorang individu.

2. Pengertian Disiplin Kerja

Menurut Supomo & Nurhayati (2018) menyatakan disiplin kerja adalah perilaku seseorang yang sesuai dengan peraturan, prosedur kerja yang ada, atau disiplin adalah sikap tingkah laku dan perbuatan yang baik tertulis maupun yang tidak tertulis.

3. Pengertian Kinerja Karyawan

Sedarmayanti (2021) mengemukakan kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi, sesuai dengan wewenang, dan tanggung jawab masing-masing, dalam rangka upaya menyampaikan tujuan organisasi bersangkutan secara legal, tidak melanggar hukum dan sesuai dengan moral maupun etika.

METODE PENELITIAN

Metode penelitian ini adalah metode kuantitatif yakni metode yang ditampilkan dengan berupa bilangan angka, yang mana metode kuantitatif diolah dengan cara statistik. Menurut Sugiyono (2017), penelitian kuantitatif merupakan data penelitian berupa angka-angka dan analisis menggunakan statistic. Penelitian kuantitatif ini dengan pendekatan asosiatif, yang bertujuan untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih (Sugiyono, 2017). Penelitian ini akan menjelaskan hubungan mempengaruhi dan dipengaruhi dari variabel-variabel yang akan diteliti, yaitu pengaruh variabel Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Kerja

Karyawan yang akan digunakan untuk menganalisis pengaruh antar variabel dinyatakan dengan angka. Adapun metode penelitian dalam penelitian ini dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner secara langsung kepada 45 karyawan di Kantor Pusat Operasional KPO PT.BPR Cipatujah Jabar.

HASIL DAN PEMBAHASAN

1. Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Secara Simultan Terhadap Kinerja Karyawan di KPO PT. BPR Cipatujah Jabar

Untuk mengetahui tingkat signifikansi dari pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada KPO PT. BPR Cipatujah Jabar dapat dilihat dari nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ menunjukkan bahwa pelatihan dan disiplin kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada KPO PT. BPR Cipatujah Jabar, sehingga Hipotesis pertama H_1 yang menyatakan pelatihan dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada KPO PT. BPR Cipatujah Jabar dapat diterima.

2. Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan di KPO PT. BPR Cipatujah Jabar

Untuk mengetahui tingkat signifikansi pengaruh pelatihan (X_1) secara parsial terhadap kinerja karyawan pada KPO PT. BPR Cipatujah Jabar dapat dilihat dari nilai sig. 0,000 yang lebih kecil dari 0,05 (nilai $\alpha = 5\%$). Dengan demikian H_0 ditolak H_a diterima, yang berarti bahwa pelatihan berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan di KPO PT. BPR Cipatujah Jabar. Sehingga jika pelatihan meningkat maka akan meningkatkan pula kinerja setiap karyawan.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan berkaitan dengan pelatihan, disiplin kerja dan kinerja karyawan di KPO PT. BPR Cipatujah Jabar. Dapat di buat kesimpulan bahwa :

1. Pelatihan di KPO PT. BPR Cipatujah Jabar terqualifikasi dengan kategori sangat baik, disiplin kerja di KPO PT. BPR Cipatujah Jabar bisa di katakan sudah sangat baik yang artinya pegawai mampu mematuhi setiap aturan dan norma yang ditetapkan oleh KPO PT. BPR Cipatujah Jabar, serta untuk kinerja karyawan KPO PT. BPR Cipatujah Jabar pun berada dalam klasifikasi sangat baik.
2. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa secara simultan pelatihan dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan KPO PT. BPR Cipatujah Jabar. Semakin baiknya pelatihan dan disiplin kerja yang dilaksanakan oleh setiap karyawan, maka akan semakin meningkatnya kinerja karyawan KPO PT. BPR Cipatujah Jabar.
3. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa secara parsial baik variabel pelatihan maupun disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan KPO PT. BPR Cipatujah Jabar.

DAFTAR REFERENSI

- Gardjito,dkk. 2014. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Administrasi Bisnis
- Ghozali. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartatik. 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Jogjakarta: Suka Buku
- Herawati & Madyatama. 2021. *Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja*

-
- Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam (Ksp) Sahabat Mitra Sejaticabang Rimbo Bujangkabupaten Tebo* Jurnal Manajemen Sains.
- Jufrizen & Hadi. 2021. *Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja*. Jurnal Sins Manajemen.
- Juliandi, Azuar. 2013. *Metodologi penelitian kuantitatif untuk ilmu – ilmu bisnis*. Bandung :Cita pustaka media perintis.
- Kamil. 2012. *Model Pendidikan dan Pelatihan*. Bandung: Alfabeta.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Katu Intan. 2020. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo.
- Kristanti & Pangastuti. 2019. *Kiat-kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi*. Surabaya: CV Sahabat Cendekia
- Lestiana & Suryadi. 2021. *Pengaruh Pelatihan, Motivasi, Keahlian, Dan Disiplin Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada PT. PLN (Persero) UP3 Metro* Jurnal Manajemen Diverifikasi.
- Maharani & Effendy. 2021. *Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Panarub Industry Bagian Laboratory Tangerang* Jurnal Perkuasi Pemasaran, Keuangan & Sumber Daya Manusia.
- Manalu, R. H., Marbun, S. N. B., & Sinurat, E. (2021). *Pengaruh Pengawasan, Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Teh PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Bah Butong*. Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX, 4(1), 25-34.